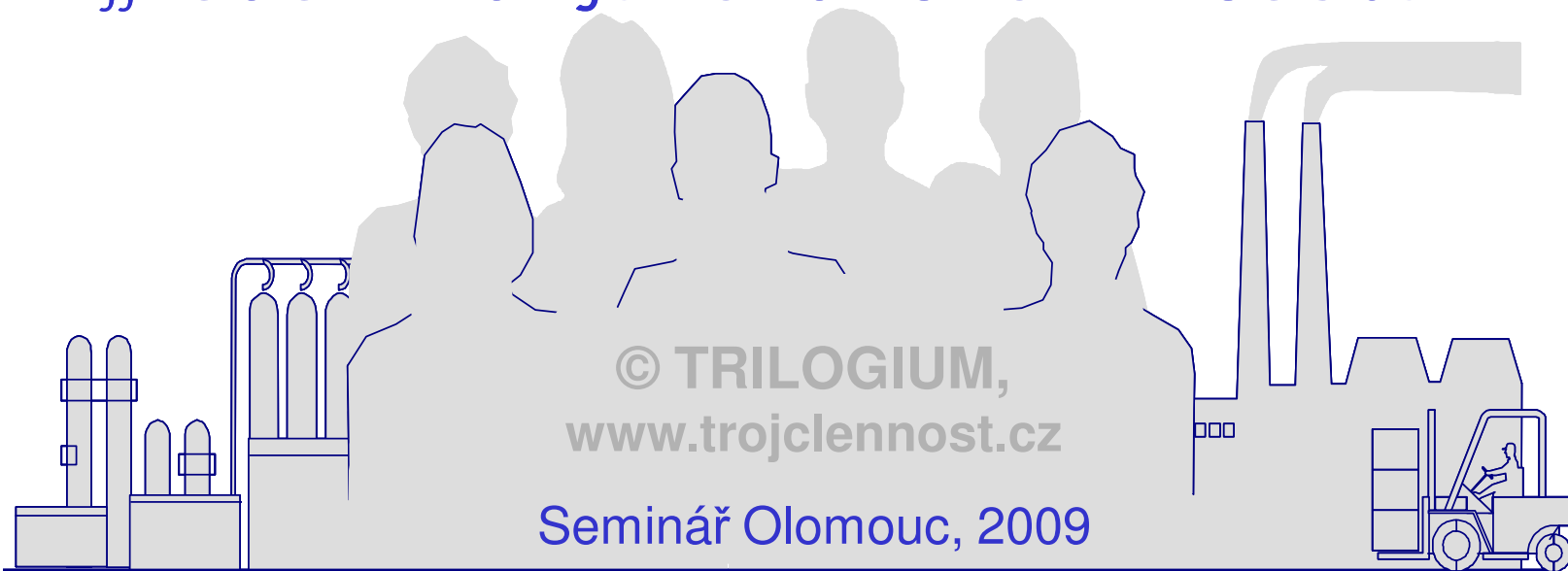


Sociální trojčlennost v praxi

Sociální trojčlennost v řízení průmyslových podniků

„vedení lidí jako duchovní cesta...”



© TRILOGIUM,

www.trojclennost.cz

Seminář Olomouc, 2009

Snaha o méně planých slov a více duchovních činů

(TRILOGIUM - www.trojclennost.cz)

Motto:

„Hluboký a aktivní meditativní život a duchovní studium jsou základem veškerého vnějšího působení. Lze vytvořit ideální sociální struktury, ale ty by nikdy nemohly trvat, kdyby byly jejich základy erodovány povrchním vnitřním životem.“

(z prohlášení anthroposofů pacifické oblasti při příležitosti mezinárodní konference Globalizace, anthroposofie a sociální trojčlennost, 26. - 30. 10. 1998 v Manile, Filipíny.)



Zkušenosti s uplatňováním idejí sociální trojčlennosti

1991- 2009 - anthroposofové ve vedení firmy Barum Continental

- Příběh: Proč a jak jsme se tím začali zabývat - zodpovědnost za 4500 lidí
- Výsledek hospodářský: největší závod na pneumatiky na světě, nejlepší v koncernu Continental
- Výsledek duchovní: velmi silná podniková kultura = důvěra a pozitivní duchovní atmosféra. Mezi nejkrásnější zážitky patří např. povodeň a krize.
- Vše začíná od „hodnot“, tj. zákonů vytvořených na dílně.
- Všichni pracují v týmech. Dělníci si sami volí své mluvčí týmů. Mezi týmy vznikají asociace.
- Lidský způsob odměňování (nepodmíněná mzda + týmový výkon + individuální prémie za individuální přínos).
- Otevřená komunikace. Inovace na všech stupních. Volnost nápadů.
- Největší výroba pneumatik na světě, plánovaná s pomocí lístečků.
- Návštěvy, studující „jak je to možné“ - Prof. Kaplan, DuPont, Japonci....
- „Technická a manažerská pomoc“ - Rusko, Mexiko, Malajsie

Základní postoje při uplatňování sociální trojčlennosti

1991 - 2009

- „Práce je láska učiněná viditelnou“ (*Kahlil Gibran*)
- „Člověk, který staví továrnu, staví chrám. Člověk, který v ní pracuje, se v ní modlí. Povinností každého z nich je nikoliv pohrdat a hanět, ale ctít a chválit.“ (*Calvin Coolidge, prezident a filosof*)
- „Tři kroky morálně, jeden krok duchovně!“ (*Dr. Rudolf Steiner*)
- Pokud chceme měnit své okolí, pak použijme tu největší a nejmocnější sílu, která na této Zemi existuje - a to je Láska!



Z teorie trojčlennosti sociálního organismu

„... jako je nahoře, je i dole...“

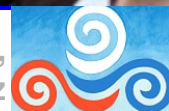
- Trojčlennost duchovní = Svatá Trojice, Manas - Budhi - Atman
- Trojčlennost lidská = DUCH - DUŠE - TĚLO
- Trojčlennost sociální = VOLNOST - ROVNOST - BRATRSTVÍ
- Vůdčí osobnost = alchymista: přijímající duchovní (svěřené „talenty“) - vtělující je skrze své srdce do srdcí druhých - a vtělující důsledky do těla společenství. A zpět vydobývající plody z hlubiny nitra společenství - zdvihající je k srdcím - a vracející oplodněné rozhojněné „talenty“ nahoru do duchovního světa





Týmy dělníků – účast na řízení, iniciativa, nápady

VOLNOST



Hodnoty (politické zákony) na dílně

ROVNOST

Hodnoty (zákony)
vytvořené dělníky
přímo na dílně



Otevřená komunikace, práce v týmech, asociace BRATRSTVÍ



V čem je podstata úspěšnosti některých společenství

Důvěru nelze koupit, ani vymyslet - srdce má své vlastní důvody

- Lidé odjinud, když vidí úspěšná společenství, si říkají: tohle se mi líbí, toto je bezvadné - zavedeme týmy, vymyslíme „hodnoty“, zavedeme odměňování - ale ono jim to pak stejně nefunguje tak, jak si představovali.....
- Lidé, kteří žijí v úspěšných společenstvích většinou nejsou schopni přesně říci, jak se úspěchu dosáhlo.
- Profesori, jezdící studovat příčiny úspěšnosti, dělají hlubokomyslné analýzy, ale většinou se stejně nejsou schopni strefit do skutečné příčiny úspěchu.
- Podle našeho názoru úspěch spočívá jak v DUCHU společenství (projevující se například důvěrou, jistou mírou volnosti a svobody, kulturou), tak i v DUŠI společenství (společné hodnoty - zákony, komunikační standardy) a i TĚLE společenství (např. vzájemná pomoc a solidarita na fyzické úrovni, systém rozdělování peněz, atd.). Je tedy třeba úspěšné systémy studovat z pohledu trojčlennosti a jít i do hloubky duchovních příčin (skutečné poslání společenství - proč vzniklo a proč stále trvá, karma společenství, osobnosti ve společenství).



- Naučme se, jak neplýtvat potenciálem svých spolupracovníků! Naučme se, jak je probudit a jak využít všechny jejich schopnosti. A co je vlastně jejich největším potenciálem?
- Každý z nás nosí ve svém srdci božské Já. Na tom lze stavět celou sociální trojčlennost - „Mně jste to učinili...“



Doporučení: méně planých slov a více duchovních činů

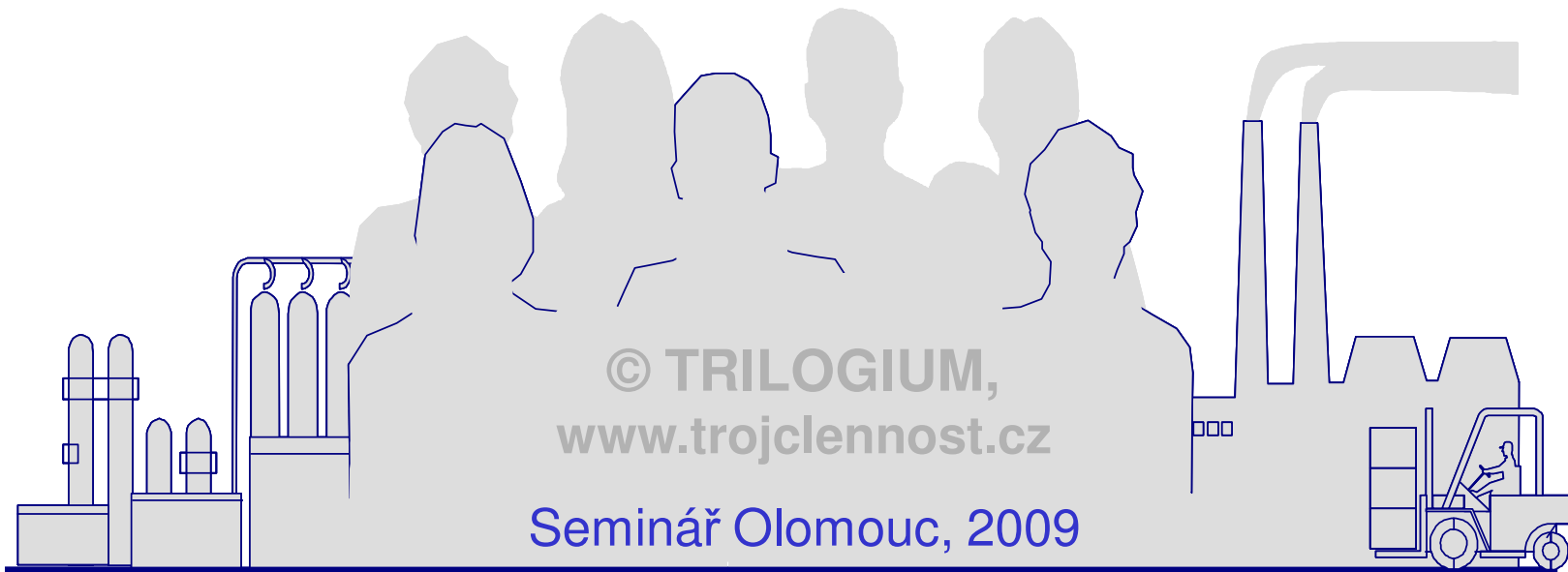
(TRILOGIUM www.trojclennost.cz)

- **Ujasnit si, jaké jsou duchovní podmínky pro realizaci TSO** a jaké jsou odpůrčí síly! Podmínkou pro realizaci trojčlennosti je naše vlastní duchovní práce, nejdříve na sobě, pak teprve na druhých.
- **Sami si ujasnit, jak TSO vysvětlovat.** Postavit diskusi o sociální trojčlennosti na vědeckých základech a nejdříve si sami vyjasnit otevřené otázky a sjednotit stanoviska.
- **Ujasnit si metody, jak TSO učit.** Výchova učitelů, manažerů, politiků a všech dalších, kteří mohou myšlenky sociální trojčlennosti dále nést. Osvěta veřejnosti. Články v novinách, odborných časopisech.
- Uvádět silné příklady, kde to funguje (případové studie)
- Soustředit se na případy, **kde něco začíná** a kde je tedy možné sociální trojčlennost zabudovat již do základů a začátků - například nové vznikající firmy a instituce, nebo vyvíjející se organizace a instituce EU.
- Soustředit se na malé obce nebo **malá** společenství, kde lze nalézt pochopení.

Sociální trojčlennost v praxi



Příloha do diskuse



© TRILOGIUM,
www.trojclennost.cz

Seminář Olomouc, 2009

Co potřebujeme, pokud chceme něco změnit?

Respektovat zákony *Change managementu*

+

-

- | | | |
|---------------------------------|--------------------------------|----------------------|
| 1. Tlak na změnu | (Musíme s tím něco udělat) | -Takhle to stačí) |
| 2. Pozitivní prostředí | (Změna je vítaná) | -Hlavou proti zdi) |
| 3. Vize | (Víme co bychom chtěli) | -Nevíme co chceme) |
| 4. Co z toho budu mít já | (To by se mi líbilo) | -Proč bych to dělal) |
| 5. Schopní lidé | (To se naučíme) | -Na to nemáme) |
| 6. Realistický plán | (Víme jak) | -To jsou jen sny) |
| 7. První pozitivní krok | (To je dobré, takto by to šlo) | -Nikdo nic neudělá) |



Jak hledat správné odpovědi na otázky spoluobčanů?

<http://www.tso.cz/forum/ideje-a-principy/ruzne-k-tso>

Proč jste nespokojení? (ria, 21. 09. 2007 00:02)

- Proč se nazýváte nespokojení občané? Dokonce to nazýváte honosně jako “Programové prohlášení nespokojených”! Podívejte se kolem sebe. Není tu žádná bída, lidé mají co jíst, nikdo hlady neumírá, vlaky jezdí, továrny pracují, život a svět jde dál svou cestou.... Lidé se mají vlastně dost dobře. Je tu svoboda, demokracie, lidé mohou svobodně mluvit, cestovat, podnikat... O co vám jde? Že jste jen takoví rejpalové, kteří nejsou a nebudou nikdy s ničím spokojení? Co je to ta trojčlennost? Jen nějaká utopie, kterou stejně nikdo nezná? Co si myslíte že dokážete, chcete měnit svět? Snad k lepšímu? Takových fantastů tu už bylo. Nějaké výmysly, které si někdo vymyslel **a stejně nikdy nikdo nedokáže uskutečnit**. A když ano, tak z toho zase bude jen nějaká demagogie a totalitní ideologie! Proč si myslíte, že zrovna vy máte pravdu? **Nikdo nic o vaší trojčlennosti neví!** To snad o něčem svědčí! **Nevypovídá to asi o tom, že jste mimo?**

Jsmo připraveni přesvědčit všechny své spoluobčany?

<http://www.tso.cz/forum/ideje-a-principy/ruzne-k-tso>

Proč jste „Obnovené fórum“? (OF) (Inka, 25. 09. 2007 00:45)

- Mám jeden bod k Obnovenému Fóru (OF) - nemohu se s touto iniciativou ztotožnit, naprosto absolutně mi vadí název “Obnovené fórum” - čeho je to obnova?! (copak lze obnovovat něco, co ještě nikdy nebylo? TSO - trojčlennost sociálního organismu - ještě nikdy nebyla žita a proto mi naprosto neseďí název “Obnovené”. **Na počátku bylo SLOVO. Proto považuji jméno za dosti podstatné, protože když není správně pojmenován začátek, jaký asi může být konec...**). A i následná zkratka “OF”. K této zkratce se z nedávné minulosti váže mnoho a mnoho nekalostí a špatností a já jsem rozhodně proti, aby se **tyto špatné bytosti dále vyživovali.**

